

人材育成のための目標管理の仕組み

人を育てることができる人を育てるセルフマネジメント

- MIRACREATION株式会社によるプレゼンセミナー -



2018年11月14日(水)14:00~16:30

定員 20名(先着順) 費用 無料 会場 大阪中小企業投資育成株式会社
 セミナールーム(京阪電車渡辺橋駅徒歩1分)

誰もが経営者のような感覚をもって、仕事に主体的に取り組むことができたら組織は面白いように変化していきます。しかし、現実には、なかなかそのようにはなっていません。経営者のようにと言われてもなにをどうすればよいのかわからないのです。ではなにをすればよいのか…。

『一人ひとりが自分のフィールドで目標の設定とその達成に向けた仮説づくりに真剣に取り組むこと』

なにを当たり前のことと思われるかもしれませんが、評価制度がらみで取り組んでいる目標管理のレベルが大半で、本質的な実践ができている組織は少ないのが現実です。同じ業務でも、指示されてイヤイヤやるのと、自分から主体的に取り組むのでは結果が全く異なります。目標設定や仮説づくりのスキルは、一度、身につくと、一生習慣となり、それぞれの立場・役割にかかわらず経営者感覚で何事も取り組むことが可能になります。自分や仲間の脳力を拡張させる最も有効な方法が目標設定と仮説づくりなのです。今回は、月間の目標を実習で作成していただきながら人が育つ目標管理について解説させていただきます。



講師
北川 賢司

MIRACREATION株式会社 取締役
 自ら考えて、未来を創る行動がとれるセルフマネジメント人材が育つ仕組みづくりを通じて、人材開発、組織開発、事業開発を支援。成長を促し合う対話の場をファシリテートして、自己組織化するチームづくりやアイデア創出の支援による未来型組織開発を日本全国で実施している。税理士。LEGO® SERIOUS PLAY® トレーニング修了認定ファシリテーター

**企業寿命が10年・現役期間が60年という新たな時代に
 こんな課題でお悩みの経営者・後継者・経営幹部の皆様へ**

- 企業を取り巻く環境が複雑化し、組織の方向性がみえない…
- 職場全体が閉塞感につつまれ、具体的な打開策がみえない…
- メンバーの多様性が進み、全員で想いが共有できていない…
- 日々の業務に追われて対話が不足し、一体感が生まれにくい…
- 組織の未来や課題について、本音で対話をする機会がない…

2018.11.14「人材育成のための目標管理の仕組み」申込書(必要事項を記入のうえFAX)

申込情報は、本フォーラム講師と共有利用いたしますが、本フォーラム以外の目的で利用することはございません。
 大阪中小企業投資育成株式会社 事業支援部 岩元 TEL(06)6459-1700 大阪市北区中之島3-3-23中之島ダイビル28階

会社名	TEL	
所在地	FAX	受付書のFAXを希望する <input type="checkbox"/>
部署・役職	受講者氏名	
e-mail		

▼FAX(06)6459-1703(番号間違いにご注意ください)

大阪投資育成ホームページからもお申込頂けます。 <https://www.sbic-wj.co.jp/allseminar/>